Приложение №2 к приказу директора

от «20» июня 2016 г. № 68-к

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=2875;fld=134) Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=116687;fld=134) "О противодействии коррупции", от 27.07.2004 [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=116643;fld=134;dst=100179) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указа](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89509;fld=134;dst=100050) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к своей работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения**

**работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР».**

9. Основные принципы служебного поведения работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

10. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»;

2) осуществлять свою деятельность в пределах свуоих полномочий ;

3) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

4) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

5) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой;

7) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»;

11) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

12) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

13) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

14) соблюдать установленные в ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

15) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

16) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=2875;fld=134) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы Новосибирской области, иные нормативные правовые акты Новосибирской области.

12. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

14. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Руководитель ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

16. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» .

17. Работнику ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» , наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», либо его подразделении, благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» , наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22). Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» , наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

**III. Этические правила служебного поведения**

**работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»**

24. В служебном поведении работнику ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении работник ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГАУ НСО «РЦСП СК и СР», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

28. Нарушение работником ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ГАУ НСО «РЦСП СК и СР» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Заместитель директора В.А. Швецов