

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений, Стороны Отраслевого соглашения по государственным автономным учреждениям Новосибирской области, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2018 - 2020 годы, зарегистрированного министерством труда и социального развития Новосибирской области от 15.12.2017 № 15, договорились внести следующие изменения:

1. В Отраслевом соглашении по государственным автономным учреждениям Новосибирской области, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2018 - 2020 годы:

Дополнить пунктом 5.3.18 следующего содержания:

«5.3.18. обеспечить поддержку деятельности отраслевых советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов.».

2. В Отраслевом тарифном соглашении по государственным автономным учреждениям, подведомственным департаменту физической культуры и спорта Новосибирской области, на 2018 - 2020 годы:

1) Перечень видов выплат стимулирующего характера, установленный разделом IV «Виды выплат стимулирующего характера», изложить в следующей редакции:

«К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавки за качественные показатели деятельности учреждений;

- надбавка за почетное звание;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за продолжительность непрерывной работы;

- надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания.».

2) Перечень рекомендуемых критериев оценки качества выполняемых работ, установленный пунктом 1 разделом IV «Виды выплат стимулирующего характера», изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ:

- выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых государственных услуг;

- отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений руководителя учреждения;

- обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения;

- отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информаций, отчетов;

- отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения;

- отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности;

- своевременная выплата заработной платы работникам учреждения;

- отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок;

- участие в профессиональных конкурсах;

- разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения);

- исполнение плана текущих и капитальных ремонтов (в соответствии с муниципальным заданием) за отчетный период;

- исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;

- своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности;

- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами;

- подготовка учреждения к отопительному периоду;

- результативное участие спортсмена в спортивном соревновании;

- переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации[[1]](#footnote-1);

- осуществление тренером спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет работы;

- обеспечение сохранности имущества учреждения и др.»

3) Дополнить раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера» пунктом 5 следующего содержания:

 «5. Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) физкультурно-спортивных организаций и иным лицам, участвующим в спортивной подготовке, в размере 15 % должностного оклада.».

1. Перечень видов организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, установлен п. 7 Требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденных приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999. [↑](#footnote-ref-1)